

ОГЛАВЛЕНИЕ

Введение. Почему в банке у вас не спрашивают табель успеваемости	5
---	---

ЧАСТЬ I

ДЕНЬГИ — ЭТО ВСЕГО ЛИШЬ ИДЕЯ

Глава 1. Все дети рождаются богатыми и умными	19
Глава 2. Талантлив ли ваш ребенок?	27
Глава 3. Дайте своим детям силу, прежде чем давать деньги	57
Глава 4. Если хочешь стать богатым, нужно делать домашние задания	81
Глава 5. Сколько формул победы нужно вашему ребенку?	103
Глава 6. Отстанет ли ваш ребенок от времени к тридцати годам?	117
Глава 7. Сможет ли ваш ребенок оставить работу к тридцати годам?	135

ЧАСТЬ II

ДЕНЬГИ НЕ ДЕЛАЮТ ТЕБЯ БОГАТЫМ

Глава 8. Мой банкир никогда не просил меня показать табель	163
Глава 9. Дети учатся в процессе игры	181
Глава 10. Почему сбережения — верный путь к проигрышу	199
Глава 11. Разница между хорошими и плохими долгами	219
Глава 12. Обучение на настоящих деньгах	233

Глава 13. Другие способы повышения финансового IQ вашего ребенка	245
Глава 14. Зачем нужны карманные деньги?	263

ЧАСТЬ III

ОТКРОЙТЕ ТАЛАНТ СВОЕГО РЕБЕНКА

Глава 15. Как распознать природный талант вашего ребенка?	283
Глава 16. Успех — это свобода быть самим собой.....	317
Заключение. Самая главная работа на свете	327
Приложение 1. Карманные деньги — извечный вопрос	333
Приложение 2. Финансовая практика: упражнения по обращению с деньгами, которые родители могут предложить своему ребенку	341
Об авторе	365

*Эта книга предназначена для родителей
и учителей во всем мире.*

*У вас самая главная работа на свете,
потому что дети — наше будущее!*

Bookmark

Введение

ПОЧЕМУ В БАНКЕ У ВАС НЕ СПРАШИВАЮТ ТАБЕЛЬ УСПЕВАЕМОСТИ

В наши дни роль образования высока, как никогда в истории человечества. После того как мы оставили позади индустриальную эпоху и вступили в эпоху информации, ценность образования стала расти непрерывно. Весь вопрос в том, соответствует ли уровень знаний, который дает вам или вашему ребенку система образования, требованиям распахнувшегося перед нами нового, удивительного мира?

В индустриальную эпоху человек мог получить хорошее образование и на его основе строить свою карьеру. Обычно для достижения успеха в жизни не было необходимости в дополнительном обучении просто потому, что ситуация менялась не так быстро. Другими словами, полученных знаний нам хватало до конца жизни.

Однако сегодня, когда миллионы беби-бумеров (людей, родившихся в период демографического взрыва после Второй мировой войны) готовятся выйти на пенсию, многие из них обнаруживают, что их образования явно недостаточно для жизни в условиях изменившегося мира. Впервые в истории многие блестяще образованные люди испытывают те же экономические трудности, что и люди почти неграмотные. Они постоянно сталкиваются с необходимостью приобретения новых знаний и навыков, без которых трудно соответствовать современным требованиям к работнику.

Чем измеряется достаточность образования?

Что можно считать мерилom достаточности образования конкретного человека? Может, это университетский диплом или степень, полученные им в возрасте, скажем, двадцати пяти лет, или эффективность образования измеряется положением, которого он добился к моменту ухода на пенсию, лет, скажем, в шестьдесят пять?

Согласно результатам проведенных правительством исследований, из каждых ста человек в возрасте шестидесяти пяти лет один человек богат, четверо обеспечены, пятеро продолжают работать, пятьдесят шесть нуждаются в поддержке государства или семьи, остальные умерли.

Эта книга не о том, как научить быть богатым отдельно взятого человека. Меня беспокоит судьба тех пятидесяти шести, которые по-прежнему нуждаются в том, чтобы их кто-то поддерживал. Я не хочу, чтобы вы или ваш ребенок в конце жизненного пути оказались в числе этих несчастных.

Люди часто говорят мне: «Когда я уйду на пенсию, мне не нужно будет столько денег, потому что у пенсионера расходы на жизнь небольшие». Действительно, для жизни пенсионерам нужно не много, но есть один вид расходов, который зачастую превышает все остальные, — расходы на лечение. Для миллионов стариков медицинское обслуживание становится в буквальном смысле проблемой жизни и смерти. Проще говоря: есть у вас деньги — живите, нет — умрите.

Отсюда вопрос: разве система образования подготовила людей старшего поколения к столь тяжелому финансовому испытанию в конце жизни?

Вопрос второй: что общего имеет незавидная участь этих стариков с воспитанием ваших собственных детей?

На эти вопросы есть два ответа.

Первый состоит в том, что именно вашему ребенку придется в конечном итоге заплатить за медицинское обслужи-

вание этих миллионов стариков, если они будут не в состоянии заплатить за себя сами.

Второй заключает в себе новый вопрос: позволит ли образование вашего ребенка обеспечить ему достаточную финансовую безопасность, чтобы не рассчитывать на финансовую и медицинскую поддержку государства после того, как придет его собственный черед уходить на пенсию?

Правила изменились

В индустриальную эпоху было принято учиться, получить хороший аттестат или диплом, найти надежную работу с гарантированными льготами и держаться за нее всю жизнь. Проработав примерно двадцать лет, человек выходил на пенсию, и до конца жизни о нем заботились компания и правительство.

В эпоху информации правила изменились. Теперь человек учится, получает хороший аттестат или диплом, находит работу и первым делом проходит курс переподготовки. Затем находит новую компанию, новую работу и снова проходит переподготовку. А затем молит Бога, чтобы отложенных денег ему хватило на жизнь после шестидесяти пяти, потому что в наше время старики живут долго.

В индустриальную эпоху определяющей теорией была формула Эйнштейна $E = mc^2$. В эпоху информации определяющей теорией стал закон Мура, который гласит, что каждые восемнадцать месяцев количество информации удваивается. Другими словами, чтобы успеть за переменами, вам каждые полтора года придется учиться всему практически заново.

В индустриальную эпоху перемены происходили медленно. Знания, полученные в процессе учебы, могли служить достаточно долго. В эпоху информации все ваши знания очень быстро устаревают. То, чему вы научились, важно, но гораздо важнее то, насколько быстро вы можете переучиваться, меняться и приспосабливаться к новой информации.

Мои родители росли в период Великой депрессии. В их жизни работа была всем, и поэтому, когда они говорили: «Ты должен учиться, чтобы потом получить надежную гарантированную работу», — в их голосе чувствовались панические нотки. Кстати, если вы заметили, сегодня рабочих мест хоть отбавляй. Главное — не застрять на бесперспективной работе и не отстать от жизни.

Еще несколько небольших, но значительных различий между эпохами:

- В индустриальную эпоху за пенсионное обеспечение работника отвечал работодатель.
- В эпоху информации за это отвечает сам работник. Если после шестидесяти пяти у вас кончаются деньги, то это проблема не компании, а ваша личная.
- В индустриальную эпоху возраст увеличивал ценность работника.
- В эпоху информации возраст работника уменьшает его ценность.
- В индустриальную эпоху люди всю жизнь работали по найму.
- В эпоху информации все больше людей не связаны контрактами.
- В индустриальную эпоху умные дети становились врачами и адвокатами. Им платили бешеные деньги.
- В эпоху информации бешеные деньги платят спортсменам, актерам и музыкантам. Многие врачи и прочие профессионалы зарабатывают намного меньше, чем в индустриальную эпоху.
- В индустриальную эпоху человек в бедственном финансовом положении мог рассчитывать на помощь государства.
- С началом эпохи информации все больше политиков обещают спасти Фонд социального страхования и другие программы государственного обеспечения. Но не

мне вам объяснять, что щедрые обещания политиков на деле обычно означают только одно: то, что они обещают спасти, спасать уже поздно.

Любые перемены обычно встречаются в штыки. Однако за последние несколько лет было много случаев, когда люди воспользовались возможностями, возникающими в период перемен.

1. Билл Гейтс стал самым богатым человеком в мире, потому что умудренные опытом «зубры» из IBM не смогли разглядеть изменений в правилах и структуре рынка. Из-за того что отставшие от жизни директора не сумели отреагировать на эти перемены, акционеры IBM потеряли миллиарды долларов.
2. Сегодня компании эпохи информации, основанные двадцатилетними молодыми людьми, скупают на корню корпорации индустриальной эпохи, которыми управляют сорокапятiletние асы бизнеса.
3. Сегодня двадцатилетние клерки становятся миллиардерами только потому, что сорокапятiletние управляющие не могут разглядеть возможности, которые очевидны для тех, кому двадцать.
4. Сегодня миллиардерами становятся двадцатилетние самоучки, которые нигде никогда не работали, тогда как сорокапятiletним трудягам приходится все начинать сначала и проходить переподготовку для новой работы.
5. Вместо того чтобы надеяться найти хорошую работу в крупной компании, все больше и больше студентов открывают собственный бизнес, не выходя из комнаты в общежитии. В Гарвардском университете есть даже специальная служба, которая помогает студентам в создании таких комнатных предприятий — навязывая помощь в организации бизнеса, она явно стремится удержать молодых людей в стенах заведения.

6. В то же время половина работающих у одного из крупнейших работодателей Америки зарабатывают такие гроши, что им впору обращаться за продовольственными талонами. Что же будет с ними, когда они будут слишком стары для работы? Можно ли считать их образование достаточным?
7. Домашняя форма обучения никого больше не пугает. Сегодня количество детей, обучающихся на дому, постоянно растет.
8. Все больше родителей обращаются к альтернативным системам обучения и отдают детей в частные школы — католические, вальдорфские или Монтессори — единственно для того, чтобы избавить их от устаревшей государственной образовательной системы, которая не в силах удовлетворить потребности нового поколения. Все больше родителей понимают, что начальное образование имеет такое же значение для развития ребенка, как и образование в колледже.
9. Проще говоря, эпоха информации повлечет за собой экономические перемены, которые сделают пропасть между бедными и богатыми еще больше. Для некоторых людей эти перемены станут благом, для других проклятьем, для третьих не будут иметь никакого значения. Как говорил мой богатый папа, «есть люди, которые заставляют вещи происходить; есть такие, кто наблюдает, что происходит; и есть те, кто спрашивает, что произошло».

Роль образования высока, как никогда раньше

Роль образования в наши дни высока, как никогда раньше, потому что вещи будут меняться быстрее, чем когда-либо. Впервые в истории те, кто хорошо успевает в школе, могут столкнуться с теми же экономическими трудностями

ми, что и те, кто успевает плохо. Мы все должны понять, что наши банкиры потребуют от нас финансовый отчет, а не таблицу успеваемости. Банкиры хорошо знают, что в жизни главное. Я написал эту книгу о том, чему должны научиться ваши дети, чтобы достичь успеха в личном и финансовом плане. Прежде чем читать дальше, прошу вас задуматься над следующими вопросами:

- Насколько хорошо получаемое сегодня вашими детьми образование готовит их будущему?
- Отвечает ли школьная система конкретным нуждам вашего ребенка?
- Что делают родители, если их ребенок не любит школу или плохо успевает?
- Являются ли хорошие отметки гарантией будущего профессионального и финансового успеха?
- Нужно ли вообще вашему ребенку ходить в традиционную школу, чтобы получить то образование, которое ему необходимо?

Для кого предназначена эта книга?

Эта книга написана для родителей, которые понимают, что мир изменился, и современная система образования не соответствует специфическим нуждам их детей. Эта книга написана для родителей, которые предпочитают играть более активную роль в образовании их детей, а не перекладывать ответственность на плечи школьной системы.

Она написана для того, чтобы помочь родителям подготовиться к реальному миру — миру после окончания школы. Она написана специально для родителей, которые:

- хотят дать своим детям финансовый старт в жизни, не тратя на это целое состояние;
- хотят быть уверены в том, что природный талант и стиль обучения их ребенка будут защищены и ребенок